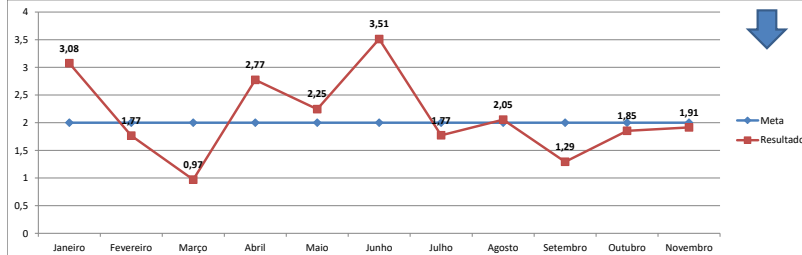
		Código: ID-RFI	Aprovado por:
			Emitido por:
<b>Informação Documentada</b>			
<b>Nome da Unidade</b>		HEGV	<b>Unidade de Medida</b>
<b>Meta</b>		PERCENTUAL	
		<b>Forma de Medição (cálculo)</b>	
< 2%		(Nº de admissões de profissionais assistenciais independente do vínculo contratual + desligamentos de profissionais assistenciais)/2 / Nº de empregados assistenciais ativos independente do vínculo contratual no cadastro da instituição x 100	
		<b>Periodicidade de Avaliação</b>	
		Mensal	
		<b>Área Responsável</b>	
		Coordenação de Recursos Humanos	
		<b>Responsável pela Coleta de Dados</b>	
		Coordenação de Recursos Humanos	
		<b>Responsável pela Análise de Dados</b>	
		Coordenação de Recursos Humanos	
		<b>Referencial Comparativo</b>	
		3º Caderno de Indicadores CQH, 2009	
		<b>Versão</b>	
		jan/2021	
		<b>Última Atualização</b>	
<b>Justificativa</b>			
<b>Análise Crítica</b>			
<b>Ação de Melhoria</b>			



Ressalta-se que é utilizada a ferramenta Headcount, como um indicador de eficiência na administração do Recursos Humanos. No mês de Novembro/2022 tivemos o número de 34 admissões e 32 desligamentos (entre pedidos e término de contrato). A meta contratual é de 2% no mês de Novembro ficamos com percentual de 1,91 onde conseguimos ficar abaixo da meta e com a classificação do indicador ÓTIMO.

	jan/22	fev/22	mar/22	abr/22	mai/22	jun/22	jul/22	ago/22	set/22	out/22	nov/22
Nº de admissões de profissionais assistenciais independente do vínculo contratual + desligamentos de profissionais assistenciais)/2	50,50	30,00	16,50	45,00	37,00	57,50	29,50	34,50	22,00	31,50	33,00
Nº de empregados assistenciais ativos independente do vínculo contratual no cadastro da instituição	1642	1699	1700	1623	1648	1637	1664	1680	1703	1701	1724

Taxa de Rotatividade de recursos humanos											
Mês	Janeiro	Fevereiro	Março	Abril	Maio	Junho	Julho	Agosto	Setembro	Outubro	Novembro
Meta	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
Resultado	3,08	1,77	0,97	2,77	2,25	3,51	1,77	2,05	1,29	1,85	1,91